

Innføringskurs i organisasjon og ledelse

Introduction to organizations and leadership

Studiebelastning tilsvarende 7,5 studiepoeng, desentralisert gjennomføring

Studium

Modulbasert mellomlederutdanning

Anbefalt forkunnskapskrav

Erfaringer fra arbeidslivet

Læringsutbytte

Etter fullført emne skal studenten

- Ha kunnskaper om den historiske utvikling i organisasjons- og ledelsesfaget
- Ha kunnskaper om sentrale organisasjons- og ledelsesteorier og begreper
- Reflektere over ulike aktuelle organisasjons- og ledelsesteorier og kunne begrunne teoriens relevans og begrensninger i forhold til en praktisk arbeidssituasjon
- Reflektere over viktigheten av god ledelse og organisering samt godt medarbeiderskap for å skape ønsket resultatorientering og arbeidsmiljø
- Analysere hva som er god ledelse og god organisering i egen organisasjon
- Ha ferdigheter for å gi konstruktive innspill når det gjelder forslag til hva som kan være god ledelsespraksis og medarbeiderpraksis i egen organisasjon

Kort innholdsbeskrivelse

Kurset gir en grunnleggende innføring i organisasjons- og ledelsesfaget basert på den internasjonalt renommerte læreboken til forfatterne Bolman og Deal. Organisasjonen som formelt og uformelt system vil bli beskrevet. Det vil bli gitt en presentasjon av aktuelle organisasjonsmodeller som anvendes i arbeidslivet. Ledelsesbegrepet vil bli drøftet. Fokus er spesielt rettet mot utfordringer mellomleder står overfor og hva som konkret kan gjøres for å utøve bedre ledelse. I samspillet mellom leder og medarbeider vil også medarbeiderrollen bli drøftet. Konkrete eksempler fra praksisfeltet vil belyse viktige lederfunksjoner, hva som kjennetegner lederrollen og hva som kan betegnes som god lederrolle og lederstil.

Aktuelle delemner

- Hovedproblemstillinger og sentrale begreper
- Organisasjons- og ledelsesfaget i et historisk perspektiv
- Presentasjon av Bolman og Deals fire perspektiver på organisasjon og ledelse
- Kjennetegn på den gode leder og hvem som egner seg til å være leder
- Forskjellen mellom ledelse og administrasjon
- Mellomlederen i krysspress mellom overordnet ledelse og medarbeiderne, dilemmamestring
- Organisasjonens eksterne rammeverk, ekstern nettverksbygging
- Formell og uformell organisering, Mintzbergs organisasjonsmodeller
- Kjennetegn på en linje- og stabsorganisasjon, team-, prosjekt- og nettverksorganisasjon
- Human relations- og human resource-perspektiv på organisasjoner
- Etikk, verdisyn og antagelser om menneske som organisasjonens viktigste ressurs
- Å jobbe sammen for å nå felles resultater: gruppeprosesser og teambasert samarbeid
- Samarbeid og oppgaveløsning med forskjellige interesseavveininger (interessentmodellen)

- Koalisjoner, maktspill, hersketeknikker og konflikthåndtering
- Organisasjonen som kultur, eks.: endringsorientert kultur, læringsorientert kultur
- Hva kjennetegner den gode organisasjonskultur?
- Lederen som god rollemodell og symbolbærer for å skape en sterk VI-kultur
- Organisasjon og ledelse i et fremtidsperspektiv: utfordringer, muligheter og farer

Målgruppe

Aktuelle kursdeltagere er ledere i privat og offentlig sektor samt frivillige organisasjoner som ønsker å formalisere sin lederkompetanse. Kurset retter seg også mot medarbeidere som ønsker å gå inn i lederstillinger.

Undervisning

Det aktuelle fagstoffet vil bli gjennomgått som kateterforelesning og drøftet i plenumsdiskusjoner. Gruppearbeid inngår også som en sentral del av læringsprosessen. Det vil bli presentert konkrete cases som bidrar til å belyse viktige organisasjonsforhold og forhold knyttet til lederrollen.

Arbeidsformer

Studentenes tilegnelse av stoffet vil skje ved deltagelse i klasseplenum, frivillige kollokviegrupper, selvstudium inkl. nettsøk og ved nettveiledning. Nettveiledning skjer ved at studentene ut fra eget behov kontakter nettveileder. Som et arbeidskrav inngår også en hjemmeoppgave med bestått – ikke bestått.

Eksamen

Evaluering av læringseffekt og modning av fagstoffet skjer ved to-dagers hjemmeeksamen med oppgitt oppgave bestående av a) en teoridel og b) et mini-case. Besvarelsen foretas enkeltvis eller i grupper på to eller tre studenter. Bokstavkarakterer A – F, der F betyr ikke bestått.

Pensumlitteratur

Lee B. Bolman og Terrence E. Deal (2014). Nytt perspektiv på organisasjon og ledelse. Strukturer, sosiale relasjoner, politikk og symboler, 5. utgave. Oslo: Gyldendal Akademisk.
Morten Hope (2015). Mellomlederen. Oslo: Gyldendal akademisk

Pris:

Kurset koster 2600 kroner for de to første kursdagen. De to siste dagene koster så 2100 kroner. Om man ønsker å ta eksamen i tillegg koster dette 1200 kroner. For leie av lokaler, bevertning osv påløper en dagpakkepris på kr. 595,- kroner pr. kursdag som i sin helhet går til å dekke dette til konferansestedet.

Påmelding:

For å melde deg på kurset send en E-post til kjaerre@online.no der du inkluderer Navn, Adresse, Telefonnummer, Fakturaadresse og en E-post vi kan få tak i deg på.

For nærmere opplysninger, kontakt:

KLM-LAHNSTEIN a.s

KLM; Kjærre, Lahnstein og Medarbeidere

KLM-Lahnstein A/S v/Jan Harald Kjærre Storgaten 13 A 4550 Farsund, Mobil: 90 09 84 60
E-post: kjaerre@online.no eller jan.harald@klm-lahnstein.com