

TURNUSPLANLEGGING OG LEDELSE - ET SENTRALT ØKONOMISK SPØRSMÅL

Forpliktende samarbeid

Thrana as og KLM-Lahnstein as inngår nå et fast og forpliktende samarbeid. Bakgrunnen for dette er at vi ser at de to organisasjonene utfyller hverandre på en meget god måte og således kan gi praktisk nyttige tilbud som blir tilbudt over hele landet. I offentlig, så vel som i privat virksomhet og i de frivillige organisasjoner, står kravet om en kostnadseffektiv økonomi helt sentralt. Når størsteparten av utgifter i organisasjoner og bedrifter er forvaltning av personalressurser, ligger det i kortene at kunnskaper om dette er et helt avgjørende forhold.

Sammenheng mellom ledelse og turnusplanlegging

Å lage gode turnusplaner krever kunnskap og kompetanse, men kan til gjengjeld være meget kostnadsbesparende, i tillegg til å bidra til et godt internt arbeidsmiljø. Det er ønskelig å se turnusplanlegging som et aktivt og helt nødvendig verktøy i en større ledelsesmessig sammenheng. Samarbeidet, som nå etableres mellom Thrana og KLM-Lahnstein, ønsker å fange opp nettopp sammenhengen mellom turnusplanlegging og ledelse og har som mål å spre nyttig kunnskap om praktisk personalledelse og turnusplanlegging.

Interaktivt faglig og sosialt nettverk

Dette vil skje, som en start, ved at det etableres et interaktivt nettverk av ressurspersoner innen turnusplanlegging. De som har deltatt på vår opplæring i turnusplanlegging vil bli invitert til å være såkalte sertifiserte «superbrukere» ute i organisasjonene med veiledning og et profesjonelt støtteapparat i ryggen. Det vil bli etablert et interaktivt it-basert nettverk, der alle som er med, sammen kan reise spørsmål og få gode ideer og svar på praktiske utfordringer man står overfor i jobbhverdagen. I dette nettverket vil det også være mulig å stille spørsmål direkte til Thrana og KLM-Lahnstein. Svein Arne Thrana vil være en aktiv støttespiller i forhold til turnusplanlegging i dette interaktive nettverket. Dette vil også Geir Lahnstein i forhold til det ledelsesfaglige.

Årlige faglige oppdateringskurs for utvikling av faglig spisskompetanse

Det vil bli arrangert en årlig samling med oppdatering og nye lover og regler som har kommet med direkte relevans for turnusplanlegging. I nettverket vil det også være en oppdatering med nyhetsbrev som blir gitt ut fire ganger i året. Målet er at superbrukerne kan bli en aktiv ressursinstans for sin egen organisasjon ved hjelp av tilgjengelig hjelp og støtte fra det etablerte nettverket. I nettverket blir det også rettet fokus på ulike spennende nyheter og utfordringer innen ledelsesfaget. Deltagelse i nettverket vil bli basert på en abonnementsordning. Kursene som nå settes opp og gjennomføres vil kvalifisere for sertifisering og deltagelse i nettverket.

De som skal være med i dette nettverket vil utvikles til å være «superbrukere» i sine egne organisasjoner og må ha gjennomgått det grunnleggende 4-dagers kurset i turnusplanlegging for å bli sertifisert til dette, med en liten kunnskapstest i etterkant.

Superbrukere med støtte av «digitalt klasserom»

Superbrukere vil også jevnlig bli oppdatert gjennom kvartals vise nyhetsbrev og må for å bevare autorisasjonen være oppdatert gjennom årlige superbrukersamlinger. Tilgangen til nettverket gis gjennom egen pålogging til dette.

Alle som blir med i nettverket vil få tilgang til et interaktivt digitalt «klasserom», der man vil finne nødvendig linker til lover og forskrifter, hovedavtale, tariffavtaler, aktuell litteratur, diskusjonsforum, veiledning via nettet, forskingsresultater, begrepsforklaringer, you-tube «snutter», praksiseksempler. I diskusjonsforumet vil alle deltagere kunne dele nyttig informasjon og erfaring og det kan legges ut praktiske eksempler fra hverdagen som blir gjenstand for kommentarer og veiledning. Kort sagt, i dette klasserommet vil en finne det meste en har behov for og det vil bli komplementert etter deltageres uttrykte ønsker og behov.

Nytteeffekt for egen arbeidsorganisasjon

For arbeidsgivere vil det være meget hensiktsmessig å ha slike superbrukere i egen organisasjon, for å hjelpe andre og også for å utvikle økonomisk gode og lovlige turnuser. Den økonomiske gevinsten er knyttet til riktig planlegging av turnus og god ledelse av medarbeidere, noe som er en forutsetning for god og forsvarlig økonomisk drift.

Praktiske forhold

De som deltar i nettverket vil også få rabatterte priser på KLM-Lahnsteins praktisk rettede modulbaserte mellomlederutdanning og få tilgang til rimelig leie av Villa-KLM i Spania.

Vi håper dere ser verdien av denne type nyorganisering og at dere lar ansatte på denne måten bygge en ressurs som kan bli et gode for hele organisasjonen og ønsker deres organisasjon velkommen med representanter i nettverket.

Påmeldinger og ønske om ytterligere informasjon kan skje til:

KLM-Lahnstein AS, v/Jan Harald Kjærre, Storgaten 13 a, 4550 Farsund eller på e-post:

svein@thrana.as eller

kjaerre@online.no evt. jan.harald@klm-lahnstein.com

Med vennlig hilsen

Svein Arne Thrana

Thrana AS

Tlf. 91742713

Jan Harald Kjærre

KLM-Lahnstein AS

Tlf. 90098460